

روزن تولید

مقام معظم رهبری

معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور

جناب آقای دکتر میر داود عمرانی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع انستیتو پاستور ایران

جناب آقای دکتر علی صادقی

معاون محترم توسعه مرکز آموزشی، تحقیقاتی، درمانی قلب شهید رجایی

جناب آقای دکتر محمد فتحی

سرپرست محترم معاونت توسعه مدیریت منابع و پشتیبانی سازمان اورژانس کشور

جناب آقای دکتر مسعود رضوی زاده

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی مجازی

جناب آقای بهادر کاظمی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع سازمان انتقال خون ایران

جناب آقای مهندس بهروز رحیمی

سرپرست محترم صندوق رفاه دانشجویان

سرکار خانم فرزانه یزدانی

سرپرست محترم معاونت توسعه، مدیریت و منابع انسانی سازمان غذا و دارو

با سلام و احترام

همانگونه که مستحضرید سرمایه انسانی مهمترین منبع در اختیار هر سازمان می باشد. لذا در اختیار داشتن کارکنانی با عملکرد بالا یکی از مهمترین عوامل موفقیت سازمان در دستیابی به اهداف خویش می باشد. نظام مدیریت عملکرد که یکی از مباحث ویژه مدیریت منابع انسانی است در مفهوم جدید خود، چرخه ای است که به مدیران و سرپرستان کمک می - کند تا پس از هدف گذاری و برنامه ریزی در مورد رفتار و عملکرد کارکنانشان به ارزیابی میزان و کیفیت اجرای برنامه ها و تحقق اهداف در پایان دوره بپردازند و ضمن توسعه و بهبود شایستگیهای کارکنان، سطح عملکرد کارکنان و بالطبع کل سازمان را بالا برند.

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان ، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

☎ تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰

☎ نمابر : ۸۸۳۶۳۸۵۷

<http://mrd.behdasht.gov.ir>

<http://behdasht.gov.ir>

☑ صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع :

☑ صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

روزن تولید

مقام معظم رهبری

با عنایت به مطالب پیشگفت و در اجرای ماده ۶۹ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مصوب هیات امناء و در راستای اجرای بهینه فرآیند ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، این معاونت با هدف حذف موانع، برطرف سازی ابهامات موجود و اجرای صحیح فرایند یاد شده در راستای نیل به اهداف فردی و سازمانی پس از برگزاری جلسات حضوری و نشستهای تخصصی با صاحب نظران حوزه ارزیابی عملکرد کارکنان در سطح ستاد و دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی، اقدام به اصلاح و بازنگری دستورالعمل ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان نموده که به پیوست جهت اجرا و اطلاع رسانی لازم ارسال می گردد..

از جمله ویژگی های دستورالعمل یاد شده می توان توجه ویژه به هدف گذاری و برنامه ریزی ابتدای دوره ارزیابی و ثبت توافقتنامه، استفاده از ابزارهای نوین در جهت نظارت مستمر بر عملکرد کارکنان و متعادل نمودن شاخص های مورد سنجش در مرحله ارزیابی عملکرد اشاره کرد.

انتظار می رود کلیه مدیران محترم و مسئولین واحدهای ذیربط با ملحوظ قرار دادن این مطلب که اجرای صحیح این فرآیند در بعد کلان منجر به رفع نقاط ضعف، موانع و مشکلات موجود، ارتقاء بهره وری و بهبود عملکرد کارکنان، مدیران و مجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد شد، موضوع را در اولویت قرار داده و نسبت به اجرای موثر دستورالعمل یاد شده اقدام نمایند

سید کامل تقوی نژاد
معاون توسعه مدیریت و منابع