



## معاونین محترم دانشگاه

رؤسا و مدیران محترم بیمارستان های تابعه / مدیران محترم حوزه ریاست دانشگاه

رئیس محترم مرکز مدیریت حوادث و فوریتهای پزشکی

موضوع: اطلاع رسانی دستورالعمل جدید ارزشیابی عملکرد مدیران و کارکنان سال ۱۳۹۸

با سلام و احترام؛


همانگونه که مستحضرد سرمایه انسانی مهمترین سرمایه در اختیار هر سازمان می باشد. لذا نظام مدیریت عملکرد که یکی از مباحث ویژه مدیریت منابع انسانی است در مفهوم جدید خود، فرایندی است که به مدیران و سرپرستان کمک می کند تا پس از هدف گذاری و برنامه ریزی در مورد عملکرد و رفتار کارکنانشان به ارزیابی میزان و کیفیت اجرای برنامه ها و تحقق اهداف در پایان دوره بپردازند و ضمن توسعه و بهبود شایستگی های کارکنان، سطح عملکرد کارکنان و بالطبع کل سازمان (دانشگاه) را بالا برند.

با عنایت به مطالب فوق و در اجرای ماده ۶۹ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور و در راستای اجرای بهینه فرایند ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دستورالعمل جدید ارزیابی عملکرد پس از اصلاح و بازنگری از سوی وزارت متبوع جهت اطلاع رسانی لازم و اجرای صحیح آن حضورتان ارسال می گردد(پیوست).

از جمله ویژگی هایی که به دستورالعمل یاد شده اضافه گردیده است اینست که فرایند ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان در سال ۱۳۹۸ در سه مرحله: برنامه ریزی عملکرد، پایش عملکرد و ارزیابی عملکرد انجام می شود. بنابراین مرحله اول شامل توجه ویژه به هدف گذاری و برنامه ریزی عملکرد در ابتدای دوره ارزیابی و تکمیل فرم توافقنامه عملکرد بین ارزیابی شونده و ارزیابی کننده، مرحله دوم شامل استفاده از فرم پایش عملکرد در حین دوره ارزیابی توسط

ارزیابی کننده (مدیران و سرپرستان) می باشد و مرحله سوم شامل تکمیل فرم امتیاز شاخص های اختصاصی و عمومی ارزیابی عملکرد توسط مدیران و کارکنان در انتهای دوره می باشد.

انتظار می رود کلیه معاونین و مدیران محترم واحدهای ذیربط دانشگاه با لحاظ قراردادان این مطلب که اجرای صحیح این فرآیند در تمام ابعاد منجر به رفع نقاط ضعف و مسائل موجود، ارتقاء بهره وری و بهبود عملکرد کارکنان، مدیران و مجموعه دانشگاه علوم پزشکی جهرم خواهد شد، موضوع را در اولویت قرار داده و نسبت به اجرای اثربخش دستورالعمل مذکور همکاری نمایند.



دکتر مهدی مصلی نژاد  
معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه