



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۶۴۳۰۵۰۰۰۰  
تاریخ: ۱۳۹۹/۴/۱۹

### بسمتعالی

#### دستورالعمل موضوع بند (ب) تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور

با عنایت به اینکه بر اساس بند (ب) تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور، تمام اختیارات دستگاه‌های اجرائی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه کشور که اعتبارات هزینه‌ای خود را از محل قانون مذکور و پیوست‌های آن دریافت می‌کنند و دارای مقررات خاص اداری و استخدامی می‌باشند (به استثنای دستگاه‌هایی که به حکم قانون اساسی مقررات خاص دارند)، در خصوص استخدام و بکارگیری نیروی انسانی در سال ۱۳۹۹ موقوف الاجراء شده و هر گونه استخدام و بکارگیری نیروی انسانی در تمامی دستگاه‌های مشمول صرفاً بر اساس مجوز صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و اخذ تاییدیه تامین اعتبار از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر پیش بینی بار مالی در قانون است، دستورالعمل این بند به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

۱- در این دستورالعمل، واژه‌ها و اصطلاحات در معانی و تعاریف زیر به کار رفته است:

- **دستگاه اجرائی مشمول:** دستگاه‌های اجرائی مشمول بند (ب) تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور
- **ساماندهی نیروی انسانی:** عبارت است از برنامه‌ها و اقدامات دستگاه اجرائی که زمینه لازم برای ظرفیت‌سازی و توزیع مناسب کمی و کیفی نیروهای شاغل را بر اساس سیاست‌ها، راهبردها، ساختار، تکالیف و وظایف عنوان شده در اسناد بالادستی و قوانین موضوعه به گونه‌ای فراهم می‌نماید که به افزایش کارآمدی و بهره‌وری نیروی انسانی شاغل در دستگاه اجرائی منجر شود.
- **ظرفیت‌سازی نیروی انسانی:** به مجموعه‌ای از اقدامات نظام‌مند اطلاق می‌شود که از سوی دستگاه‌های اجرائی با هدف ایجاد و توسعه توانمندی‌ها و مهارت‌های تخصصی و فنی کارکنان، برای پذیرش نقش‌های جدید صورت می‌پذیرد.



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۶۴۳۰۵  
تاریخ: ۱۳۹۹/۴/۹

• سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور

۲- دستگاه‌های اجرائی مشمول موظفند در چارچوب ساختار سازمانی مصوب و بر پایه شاخص‌ها و استانداردهای نیروی انسانی (در صورت تعیین شاخص‌ها) و در راستای استفاده بهینه از نیروی‌های موجود، در گام نخست نسبت به ساماندهی و ظرفیت‌سازی نیروی انسانی خود اقدام نمایند و سپس در صورت کمبود نیروی انسانی، تقاضای جذب نیروی انسانی مورد نیاز جدید خود را به سازمان ارسال تا با رعایت قوانین و مقررات مربوطه نسبت به بررسی و صدور مجوز تأمین نیروی انسانی مورد نیاز اقدام گردد.

۳- دستگاه‌های اجرائی مشمول موظفند پس از صدور مجوز استخدام یا بکارگیری نیروی انسانی از سوی سازمان، نسبت به اخذ تاییدیه تأمین اعتبار لازم از سازمان برنامه و بودجه کشور، اقدام کنند.

۴- استخدام در دستگاه‌های اجرائی پس از اخذ مجوز استخدام و تاییدیه تأمین اعتبار، از طریق تنظیم و انتشار آگهی استخدام بر اساس پست‌های بالاتر، در چارچوب ضوابط و در نظر گرفتن سهمیه استخدامی ایثارگران و معلولین و از طریق آزمون فراگیر که توسط سازمان برنامه ریزی می‌گردد، صورت می‌پذیرد.

جمشید انصاری

معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

محمد باقر نوبخت

معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور