



فوری

«سال جهش تولید»

جناب آقای دکتر تقوی نژاد

معاون محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

جناب آقای دکتر ناصحی

نماینده وزیر و دبیر محترم هیات های امناء، مجامع و شوراهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش

پزشکی

با سلام،

احتراماً پیرو نامه شماره ۴۲۳۰۲/۳۰ مورخ ۱۳۹۹/۲/۱۳ و بازگشت به شماره ۲۰۹/۹۰/د مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۹ معاون محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی وزارت بهداشت و درمان، همانگونه که قبلاً نیز اشاره گردیده، وفق بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، مصادیق **فوق العاده سختی کار و کار در محیط های غیرمتعارف** قبلاً طی بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۰۷۹۵ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۰۵ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور وقت تعریف و ابلاغ شده است، فلذا فوق العاده مذکور در موارد احصاء شده در بند (۲) بخشنامه موصوف قابل پرداخت می باشد و تسری حکم این بند به مشاغلی نظیر متصدیان پست های سازمانی پیش بینی شده در واحدهای حراست، گزینش و هیات های رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان طی دادنامه های شماره (۷۲۷) مورخ ۱۳۹۴/۰۶/۱۰ و شماره (۵۵۹) مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۲۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری ابطال گردیده است.

همچنین پرداخت توأمان **فوق العاده ایثارگری** موضوع بند (۲) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۵۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، به استناد دادنامه شماره (۲۴۵) مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۹ هیات تخصصی اداری و استخدامی دیوان عدالت اداری مغایر قانون تلقی و ابطال گردیده است که طی مکاتبه شماره ۴۰۰۰۰/۵۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۲ معاونت محترم فنی و حسابرسی امور عمومی و اجتماعی دیوان محاسبات کشور به منظور رفع ابهام و تعیین تکلیف موضوع هر گونه پرداخت پیرامون فوق العاده ایثارگری، موکول به تصمیم هیات عمومی دیوان عدالت اداری شده است.

با عنایت به لازم الاجرا بودن آرای صادره توسط هیات عمومی دیوان عدالت اداری برای تمامی دستگاه های اجرایی، به ویژه مکلف بودن دانشگاهها به رعایت آرای دیوان عدالت اداری طبق ماده (۱۱۵) آئین نامه اداری و استخدامی اعضای غیرهیات علمی و با عنایت به ماده (۹۲) قانون تشکیلات و آئین دادرسی دیوان عدالت اداری مبنی بر الزام به رعایت



دیوان محاسبات کشور

مفاد آرای هیأت عمومی در مصوبات بعدی، لذا مصوبات هیأت امناء دانشگاههای علوم پزشکی کشور طی سنوات ۱۳۹۲ و ۱۳۹۶ (بند ۶ دستور مشترک دور دوم جلسات هیأت امناء پیرامون برقراری فوق العاده سختی شرایط کار مشاغل حراست و گزینش در سال ۱۳۹۲) و (بند ۲ دستور مشترک دور سوم جلسات هیأت امناء پیرامون برقراری فوق العاده سختی شرایط کار مشاغل هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان در سال ۱۳۹۶) بر خلاف مفاد آرای صادره توسط هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (طی دادنامه‌های شماره (۷۲۷) مورخ ۱۳۹۴/۰۶/۱۰ و شماره (۵۵۹) مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۲۵) می باشد و استناد به ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تداوم استمرار پرداخت فوق العاده های مذکور با توجه به مکاتبات قبلی و انتشار رسمی آرای مذکور و لازم الاجرا بودن آرای صادره توسط هیأت عمومی دیوان عدالت اداری فاقد وجاهت قانونی می باشد.

فلذا شایسته است، دستور فرمائید در راستای سیاستهای پیشگیرانه دیوان محاسبات کشور، ضمن تطبیق مرتب مصوبات هیاتهای امناء دانشگاههای علوم پزشکی با قوانین و مقررات بالادستی و در اجرای مواد (۱۳) و (۹۲) قانون تشکیلات و آئین دادرسی دیوان عدالت اداری، در اسرع وقت نسبت به قطع فوق العاده های مذکور (به استثنای فوق العاده ایشارگری تا تعیین تکلیف هیأت عمومی دیوان عدالت اداری) اقدام و نتایج اصلاحی مربوطه جهت بررسی و اقدامات بعدی به این گروه حسابرسی ارائه گردد.

شایان ذکر است مطابق ماده (۱۰۷) و (۱۰۹) قانون تشکیلات و آئین دادرسی دیوان عدالت اداری، کلیه اشخاص و مراجع مذکور در ماده (۱۰) قانون مذکور اعم از وزارتخانه‌ها و سازمانها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و ... مکلفند آراء دیوان را پس از ابلاغ به فوریت اجراء نمایند و چنانچه پس از انتشار رأی هیأت عمومی دیوان در روزنامه رسمی کشور مسؤولان ذی ربط از اجرای آن استنکاف نمایند، مستنکفین به انفصال موقت از خدمات دولتی به مدت سه ماه تا یک سال و جبران خسارت وارده محکوم می شوند.

قاسم زارعی خوشاب

سرپرست گروه دوم هیأت حسابرسی
بهداشت، زیست محیطی و توسعه پایدار