

شیوه نامه

پرداخت حقوق و مزایای

پیام آوران بهداشت

تیر ۱۴۰۱

الف) حقوق و مزایا:

۱. **حقوق:** بر اساس ابلاغیه ستاد کل نیروهای مسلح، حقوق پیام آوران بهداشت با احتساب ضریب ریالی سالجاری به میزان ۳۳۵۳ ریال (بجز اعضای هیات علمی، نخبگان و متعهدین خدمت) طبق جدول ذیل قابل پرداخت می‌باشد.

حقوق پایه = حداقل حقوق کارکنان نیروهای مسلح (۵۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال) × ضریب حقوقی درجه × ضریب قابل اجرا

جدول حقوق پایه کارکنان وظیفه مجرد و متاهل در درجات مختلف در سال ۱۴۰۱

| حقوق پایه کارکنان وظیفه مجرد | | | | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|--|---------------------------------------|------|
| مناطق عملیاتی | | عادی | | درجه | ردیف |
| ضریب قابل اجرا | ضریب حقوقی درجه | ضریب قابل اجرا | ضریب حقوق درجه | | |
| ۸۰٪ | | ۷۵٪ | | | |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۲۵,۲۰۰,۰۰۰ | ۶۰٪ | سرباز / ناوی | ۱ |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۲۵,۶۲۰,۰۰۰ | ۶۱٪ | سرباز دوم / ناوی دوم | ۲ |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۲۶,۰۴۰,۰۰۰ | ۶۲٪ | سرباز یکم / ناوی یکم | ۳ |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۲۶,۴۶۰,۰۰۰ | ۶۳٪ | سرجوخه / رزم یار / سرنای | ۴ |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۲۷,۳۰۰,۰۰۰ | ۶۵٪ | گروهان سوم / رزم آور سوم | ۵ |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۲۸,۱۴۰,۰۰۰ | ۶۷٪ | گروهان دوم / رزم آور دوم | ۶ |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۲۸,۹۸۰,۰۰۰ | ۶۹٪ | گروهان یکم / رزم آور یکم | ۷ |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۲۹,۸۲۰,۰۰۰ | ۷۱٪ | استوار دوم / رزم‌دار دوم | ۸ |
| ۳۳,۶۰۰,۰۰۰ | ۷۵٪ | ۳۰,۶۶۰,۰۰۰ | ۷۳٪ | استوار یکم / رزم‌دار یکم | ۹ |
| ۳۴,۰۴۸,۰۰۰ | ۷۶٪ | ۳۱,۹۲۰,۰۰۰ | ۷۶٪ | ستوان سوم / ناوبان سوم | ۱۰ |
| ۳۵,۳۹۲,۰۰۰ | ۷۹٪ | ۳۳,۱۸۰,۰۰۰ | ۷۹٪ | ستوان دوم / ناوبان دوم | ۱۱ |
| ۳۶,۷۳۶,۰۰۰ | ۸۲٪ | ۳۴,۴۴۰,۰۰۰ | ۸۲٪ | ستوان یکم / ناوبان یکم | ۱۲ |
| ۴۰,۳۲۰,۰۰۰ | ۹۰٪ | ۳۷,۸۰۰,۰۰۰ | ۹۰٪ | ستوان یکم پزشکی / یا ناوبان یکم پزشکی | ۱۳ |
| حقوق پایه کارکنان وظیفه متاهل | | | | | |
| ضریب قابل اجرا | | ضریب حقوقی درجه | درجه | | |
| ۸۵٪ | | | | | |
| ۴۲,۸۴۰,۰۰۰ | | ۹۰٪ | کلیه کارکنان وظیفه متاهل (با هر درجه ای) | | |

نکته: مناطق عملیاتی از حداقل ۸۰٪ حقوق استفاده می‌نمایند. (بر اساس ابلاغیه ستاد کل نیروهای مسلح که پیوست بخشنامه شماره ۲۰۷/۲۸۸ د مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۸ می‌باشد).

۲- مزایا: علاوه بر حقوق تعیین شده در جدول بالا، مزایای ذیل با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیر هیات علمی در صورت تعلق، پرداخت می گردد:

۲-۱- کمک هزینه معاش همسر و فرزندان (عائله مندی و اولاد) پیام آوران بهداشت:

به استناد تبصره (۱) الحاقی ماده (۴۹) قانون وظیفه عمومی، حق عائله مندی و اولاد کارکنان وظیفه متاهل، به شرح زیر است:

- **کمک هزینه معاش همسر** ماهانه (۴,۰۷۳,۸۹۵) ریال = ضریب ریالی سال ۱۴۰۱ (۳۳۵۳) × ۱۲۱۵

- **کمک هزینه اولاد** هر فرزند ماهانه (۱,۰۵۶,۱۹۵) ریال = ضریب ریالی سال ۱۴۰۱ (۳۳۵۳) × ۳۱۵

تبصره: مبلغ کمک هزینه عائله مندی مزدوجین سال ۱۴۰۱، دو برابر مبلغ بالا (۸,۱۴۷,۷۹۰) ریال و کمک هزینه اولاد متولدین سال ۱۴۰۱، سه برابر مبلغ بالا (۳,۱۶۸,۵۸۵) ریال است.

۲-۲- کمک هزینه خوراک:

برابر ابلاغیه مذکور و به موجب بند (۱) تبصره (۱) ماده (۴۹) قانون وظیفه عمومی، هزینه خوراک پیام آوران بهداشت به میزان دو برابر هزینه کارکنان دولت می باشد.

با عنایت به اینکه رقم خوراک کارکنان دولت در سال ۱۴۰۱ روزانه ۱۵۰,۰۰۰ ریال می باشد، لذا هزینه خوراک پیام آوران بهداشت روزانه ۳۰۰,۰۰۰ ریال (۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال در ماه) تعیین می گردد. این مبلغ به افرادی تعلق می گیرد که از خوراک رایگان در محل خدمت استفاده نمی کنند.

توجه: اصلح است به جای پرداخت وجه نقد، سه وعده غذای رایگان برای پیام آوران بهداشت غیر بومی و برای پیام آوران بهداشت بومی یک وعده غذا (ناهار) تامین شود.

۲-۳- کمک هزینه پوشاک:

به موجب بند (۲) تبصره (۱) ماده (۴۹) قانون وظیفه عمومی، هزینه پوشاک پیام آوران بهداشت که از طریق واحد محل خدمت لباس دریافت نمی کنند، به میزان (۳۰۰۰) برابر ضریب ریالی (۳۳۵۳) می باشد. لذا بر همین اساس، هزینه پوشاک پیام آوران بهداشت بومی و غیربومی در سال ۱۴۰۱ سالانه مبلغ (۱۰,۰۵۹,۰۰۰) ریال تعیین می گردد.

توجه: پرداخت کمک هزینه پوشاک به صورت سالیانه می باشد. اصلح است مبلغ مذکور به تعداد ماه های سال تقسیم و در برگه حقوقی ماهانه آنان درج و پرداخت شود.

۲-۴- کمک هزینه مسکن غیر بومی:

دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی موظفند برای پیام آوران بهداشت غیر بومی که در محل خدمت، بیتوته (اقامت شبانه روزی) می نمایند، محل اسکان با امکانات اولیه فراهم نمایند در صورت فقدان امکانات، بایستی کمک هزینه آن را مطابق با عرف منطقه (شهرستان، شهر و...)، با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیر هیات علمی و طبق مصوبه هیات رئیسه دانشگاه تعیین و به فرد پرداخت نماید.

۵-۲- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته:

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته به پیام آوران بهداشت غیر بومی با توجه به ضریب محرومیت محل خدمت بر مبنای حقوق پایه بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

| ضریب محرومیت منطقه | (۵) | (۶) | (۷) | (۸) | (۹) |
|-----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| کارشناس ارشد و بالاتر | ٪۷ | ٪۹ | ٪۱۱ | ٪۱۳ | ٪۱۵ |
| سایر مقاطع تحصیلی | ٪۵ | ٪۶ | ٪۸ | ٪۱۰ | ٪۱۲ |

۶-۲- فوق العاده بدی آب و هوا:

فوق العاده بدی آب و هوا به پیام آوران بهداشت غیر بومی با توجه به ضریب بدی آب و هوای منطقه محل خدمت بر مبنای حقوق پایه بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

| درجه بدی آب و هوای منطقه | درجه ۱ | درجه ۲ | درجه ۳ | درجه ۴ |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|
| کارشناس ارشد و بالاتر | ٪۶ | ٪۷ | ٪۸ | ٪۱۰ |
| سایر مقاطع تحصیلی | ٪۵ | ٪۶ | ٪۷ | ٪۸ |

- به پیام آوران بهداشتی که در شهر محل سکونت خود بکارگیری شده اند فوق العاده های بالا تعلق نمی گیرد.

۷-۲- کمک هزینه سفر:

هزینه سفر پیام آوران بهداشت در هنگام اعزام به مرخصی استحقاقی (مسیر رفت و برگشت) در صورتیکه وسیله نقلیه تامین نشود با توجه به فاصله ترابری جاده ای محل خدمت تا محل اعزام، ۴ بار در سال در مناطق عادی و ۵ بار در مناطق محروم به روش ذیل محاسبه و در برگه حقوقی فرد ثبت و پرداخت می شود:

هزینه سفر در سال = فاصله آدرس محل سکونت قید شده در برگ اعزام تا محل خدمت $\times 2 \times (0.75 \times \text{ضریب ریالی}) \times (4) \text{ یا } (5)$

مثال: مبلغ هزینه سفر پیام آور بهداشت که فاصله محل سکونت و محل خدمتش ۲۰۰ کیلومتر (۴۰۰ کیلومتر رفت و برگشت) می باشد، عبارت است از:

- مناطق عادی:

$$(4,024,000) \text{ ریال در سال} = 4 \times 2 \times 200 \times (0.75 \times 3353)$$

$$335,333 \text{ ریال در ماه} = (4,024,000) / 12$$

- مناطق محروم:

$$(5,030,000) \text{ ریال در سال} = 5 \times 2 \times 200 \times (0.75 \times 3353)$$

$$419,167 \text{ ریال در ماه} = (5,030,000) / 12$$

۸-۲- اضافه کاری: در صورت انجام وظایف در ساعات غیر موظف اداری، پرداخت فوق العاده اضافه کار ساعتی با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی و معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیرا پزشکان همطراز، بلا مانع می باشد.

۹-۲- پرداخت مبتنی بر عملکرد (کارانه): در صورت تایید هیات ریسه موسسه و با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی، پرداخت کارانه معادل کارکنان همتراز بلا مانع می باشد.

