



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دقروزر

بسمه تعالی

شماره ۵/۱۰۱/۲۴۸۱
تاریخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵
پست نهاد ۵
۱۸:۰

تولید، پشتیبانی‌ها، مانع زدایی‌ها
مقام معظم رهبری

معاون محترم

رئیس/سرپرست محترم دانشگاه /دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی.....

مدیر عامل محترم سازمان انتقال خون ایران

رئیس محترم انستیتو پاستور ایران

رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

رئیس محترم موسسه ملی تحقیقات سلامت

رئیس محترم موسسه ملی توسعه تحقیقات علوم پزشکی

رئیس محترم صندوق رفاه دانشجویان

عضو محترم هیئت مدیره و مدیر عامل سازمان بیمه سلامت ایران

رئیس محترم سازمان اورژانس کشور

رئیس محترم کمیته پدافند غیرعامل

با سلام و احترام؛

تصویر نامه شماره ۱۰۲۷۹۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۰۸ معاون محترم امور مجلس ریاست جمهوری در خصوص مصوبه "قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت" جهت اجرا به پیوست ابلاغ می‌گردد.

دکتر سید محمد پور حسینی
مشاور وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی

رونوشت:

✓ جناب آقای دکتر رحیم نیا مدیر کل محترم دفتر بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات

تولید، پشتیبانی‌ها، مانع زدایی‌ها
مقام معظم رهبری

جناب آقای دکتر گلمکانی

نماینده محترم وزیر و دبیر هیات های امناء، مجامع و شوراها

با سلام و احترام؛

با توجه به بخشنامه شماره ۶۵۷۸۲ مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۴ سازمان اداری و استخدامی کشور و در اجرای بند "الف" ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، موضوع مدت زمان مرخصی زایمان و همچنین مرخصی زایمان های دو قلو و بیشتر برای زنان شاغل در بخش دولتی و غیر دولتی، ضمن اصلاح ماده ۸۲ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی و تبصره (۱) آن، خواهشمند است دستور فرمایید با رعایت ماده (۷۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، متن پیشنهادی زیر جهت تصویب در دستور کار مشترک قرار گیرد:

متن مصوبه

ماده (۸۲) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیر هیأت علمی و تبصره (۱) آن، به شرح ذیل اصلاح می شود:

ماده ۸۲ - به بانوان باردار برای هر بار وضع حمل، ۹ ماه مرخصی زایمان با استفاده از حقوق و فوق العاده های مربوط تعلق می گیرد. مدت مرخصی زایمان برای زایمان های دو قلو و بیشتر یکسال تعیین می شود. در صورت درخواست مادر تا دوماه از این مرخصی در ماه های پایانی بارداری قابل استفاده است.

تبصره ۱ - زنان شاغل که در مرخصی زایمان دو قلو و بیشتر به سر می برند و سن فرزندان آنها کمتر از یکسال می باشد، از مرخصی دوازده ماه با پرداخت تمام حقوق و فوق العاده های مرتبط بهره مند خواهند شد.

با احترام
بهرروز رحیمی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:

✓ معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهت استحضار و اقدام لازم.



رؤسای محترم دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سازمان‌های وابسته به وزارت

با سلام و احترام؛

با عنایت به فرمایشات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر اهمیت مقوله جمعیت در اقتدار ملی و با توجه به پویندگی و بالندگی و جوانی کنونی کشور به عنوان یک فرصت و امتیاز، با ابلاغ سیاست‌های جمعیتی و نیز در اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، پیرو بخشنامه‌های شماره ۱۰۱/۲۴۸۱/د مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ و ۲۰۹/۱۱۷۲۹/د مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۱ در خصوص اجرای قانون مذکور، خواهشمند است دستور فرمایید در رابطه با پیگیری و اجرای مواد مرتبط با قانون یادشده به شرح ذیل اقدام لازم صورت پذیرد:

- با توجه به ماده (۶)، ترتیبی اتخاذ گردد تا در صورت داشتن منازل مسکونی در اختیار آن موسسه، حداقل هفتاد درصد (۷۰٪) آن، جهت بهره‌برداری به خانواده‌های کارکنان دارای حداقل سه فرزند و فاقد مسکن ملکی مناسب در شهر محل خدمت تخصیص داده و در صورت وجود مازاد بر نیاز این خانواده‌ها به سایرین طبق ضوابط مربوط اختصاص دهند. همچنین طول زمان بهره‌برداری در منازل سازمانی می‌بایست برای خانواده‌های دارای سه فرزند و بیشتر فاقد مسکن ملکی مناسب در شهر محل خدمت حداقل به میزان دو برابر سکونت سایرین باشد.
 - براساس بند (پ) ماده ۱۵، افزایش سنواتی به ازای هر فرزند معادل یکسال، برای کلیه مستخدمین که صاحب فرزند سوم تا پنجم می‌شوند، اعمال گردد.
 - طبق تبصره ماده ۱۵، از تعدیل و یا اعلام عدم نیاز مستخدمین دارای حداقل سه فرزند، مادران باردار و دارای فرزند شیرخوار به جز در اجرای قانون رسیدگی به تخلفات اداری و آرای قطعی قضایی، خودداری گردد.
 - به استناد بند (پ) ماده ۱۷، به درخواست مادران باردار، حداقل به مدت چهارماه در دوران بارداری، در مشاغلی که امکان دورکاری در آنها فراهم است، دورکاری اعطاء شود.
 - براساس بند (ت) ماده ۱۷، برای مادران شاغلی که از زمان لازم الاجراء شدن این قانون، فرزند یا فرزندان به دنیا خواهند آورد به ازای هر فرزند، یک سال کاهش در سن بازنشستگی محاسبه شود. برای فرزند سوم و بیشتر میزان کاهش یک و نیم سال به ازای هر فرزند خواهد بود.
- حداقل سن بازنشستگی مشمولین این بند، برای مادران دارای یک فرزند چهل و دو سال، دارای دو فرزند چهل و یک سال، دارای سه فرزند و بیشتر چهل سال و حداقل با بیست سال سابقه بیمه است.

تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین
مقام معظم رهبری

۶. مطابق با ماده (۲۰)، موسسه مکلف است در روز ملی جمعیت، کارکنانی که در یک سال گذشته، ازدواج کرده و یا دارای فرزند شده‌اند، مورد تشویق قرار دهد.
۷. براساس ماده (۳۵)، ضروری است آموزش "مهارت های دوران ازدواج، فرزندآوری، آثار منفی کم فرزندگی در خانواده و کاهش رشد جمعیت در جامعه، حرمت سقط جنین، نهادینه کردن هنجارهای صیانت از تحکیم خانواده، ایفای نقش های خانوادگی و مقابله با محتوای مغایر سیاست های جمعیتی، ضمن حذف محتوای آموزشی مخالف فرزندآوری" در برنامه های آموزشی سالیانه پیش بینی گردد.
- ضمناً مقتضی است درخصوص بندهای (۱) و (۴) قبل از هرگونه اقدام، هماهنگی لازم با صندوق های بازنشستگی ذیربط صورت پذیرد.

با احترام
بهرروز رحیمی
معاون توسعه مدیریت و منابع

معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاهها/دانشکدههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور و موسسات و سازمانهای وابسته به وزارت

با سلام و احترام؛

پیرو بخشنامه شماره ۲۰۹/۲۴۷۶/د مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۹ و به استناد بند (الف) ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی موضوع بخشنامه شماره ۶۵۷۸۲ مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۴ سازمان اداری و استخدامی کشور و همچنین رونوشت نامه شماره ۲۰۹/۱۱۷۲۹/د مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۱ به عنوان دبیرخانه هیأت های امناء مجامع و شوراهای، مجدداً تاکید می گردد اعطای کامل مدت زمان مرخصی زایمان جهت مشمولین قانون ذکر شده و مفاد مندرج در مکاتبات فوق الذکر ضروری است.

بدیهی است مسئولیت عدم رعایت مفاد این بخشنامه بعهده مسئولین مربوطه بوده و با خاطیان برابر قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان برخورد خواهد گردید.

با احترام
بهرورز رحیمی
معاون توسعه مدیریت و منابع



معاونین محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی سراسر کشور و سازمان های وابسته به وزارت

با سلام و احترام؛

پیرو بند (۳) مصوبه دهمین جلسه قرارگاه جمعیت مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۸ و در اجرای ماده (۲۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب مجلس شورای اسلامی، به منظور شفاف سازی نحوه اجرای ماده قانونی مذکور برای مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان (تا مقطع دکتری عمومی)، به استحضار می‌رساند:

۱) به ازای هر فرزند، شش ماه از تعهدات موضوع "قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان" از مادران مشمول این قانون کسر می‌گردد.

۲) بانوان متأهل دارای فرزند، می‌توانند تعهدات خود را در محل سکونت خانواده انجام دهند.

۳) مادران باردار و مادران دارای فرزند زیر دو سال، می‌توانند در طی دوران بارداری و تا دو سالگی فرزند، شروع خدمات موضوع قانون را به تعویق بیاورند.

۴) استفاده از مزایای ماده (۲۷) قانون، برای مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان اختیاری بوده و هیچگونه محدودیتی در رابطه با تعداد و یا سن فرزندان وجود ندارد.

۵) مدت زمان کاهش یافته در اجرای ماده (۲۷) قانون، پس از اتمام تعهدات و صدور گواهی پایان خدمات، قابل برگشت نبوده و اشتغال مجدد مشمولین امکانپذیر نمی‌باشد.

۶) اعمال مزایای پیش بینی شده در ماده (۲۷) برای مشمولینی که در حال حاضر در حال انجام خدمات موضوع قانون اشاره شده هستند، بلامانع است.

۷) موسسات تابعه می‌بایست در متن گواهی صادره جهت مشمولین، به ماده (۲۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت اشاره نمایند. لازم به ذکر است این موضوع در نرم افزار مربوطه پیش بینی گردیده است.

۸) برای افرادی که مدتی از خدمات موضوع قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان را انجام داده و سپس متقاضی استفاده از این قانون باشند، گواهی با درج مدت خدمات انجام شده صادر می‌گردد.

۹) اجرای ماده (۲۷) قانون حمایت خانواده و جوانی جمعیت، برای متخصصینی که قبلاً خدمات قانونی پزشکی عمومی را انجام نداده و قبل از انجام تعهدات موضوع ماده یک قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان بصورت مستقیم وارد دوره دستیاری گردیده اند و از سهمیه زنان و مناطق محروم نیز استفاده ننموده اند، صرفاً نسبت به خدمات دوساله موضوع قانون، امکان پذیر می‌باشد.

سیف اله مرادی
مدیر کل منابع انسانی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

شماره ۵/۲۰۹/۵۳۸۹
تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۰
پیوست دارد

۱۲:۳۶

تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین
مقام معظم رهبری

معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور و سایر موسسات و سازمان‌های وابسته

با سلام و احترام؛

پیرو بخشنامه های شماره ۱۰۱/۲۲۷۶/د مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۳۰ و شماره ۱۰۱/۲۴۸۱/د مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ مشاور محترم وزیر و مدیرکل دفتر وزارتی و بند (۴) بخشنامه شماره ۲۰۹/۷۵۷/د مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۴ و به استناد بند (پ) ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی موضوع "اعطای دورکاری به درخواست مادران باردار، حداقل ۴ ماده در دوران بارداری در مشاغلی که امکان دورکاری در آنها فراهم است"، مجدداً تاکید می گردد اجرای کامل این بند با رعایت آیین نامه دورکاری جهت مشمولین قانون ذکر شده و مفاد مندرج در مکاتبات فوق الذکر ضروری است. بدیهی است مسئولیت عدم رعایت مفاد این بخشنامه به عهده مسئولین مربوطه بوده و با خاطیان برابر قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان برخورد خواهد گردید.

با احترام
بهرروز رحیمی

معاون توسعه مدیریت و منابع

تهران-شهرک قدس (غرب)- خیابان ایوانک - ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

تلفن: ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰ شماره: ۸۸۳۶۳۸۵۷

صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی: <http://mrd.behdasht.gov.ir>

صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی: <http://behdasht.gov.ir>



معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور و سایر موسسات و سازمان‌های وابسته

با سلام و احترام؛

پیرو بخشنامه های شماره ۱۰۱/۲۲۷۶/د مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۳۰ و شماره ۱۰۱/۲۴۸۱/د مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ مشاور محترم وزیر و مدیرکل دفتر وزارتی و بند (۴) بخشنامه شماره ۲۰۹/۷۵۷/د مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۴ و به استناد بند (پ) ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی موضوع "اعطای دورکاری به درخواست مادران باردار، حداقل ۴ ماده در دوران بارداری در مشاغلی که امکان دورکاری در آنها فراهم است"، مجدداً تاکید می گردد اجرای کامل این بند با رعایت آیین نامه دورکاری جهت مشمولین قانون ذکر شده و مفاد مندرج در مکاتبات فوق الذکر ضروری است. بدیهی است مسئولیت عدم رعایت مفاد این بخشنامه به عهده مسئولین مربوطه بوده و با خاطیان برابر قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان برخورد خواهد گردید.

با احترام

بهرروز رحیمی

معاون توسعه مدیریت و منابع

تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین
مقام معظم رهبری

رئیس اسپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ...

سرپرست محترم انستیتو پاستور ایران

رئیس محترم صندوق رفاه دانشجویان

رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب شهید رجائی

با سلام و احترام؛

باعنایت به نامه شماره ۵۰۰۰/۱۴۰۱/۷۲۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی موضوع "پرداخت حقوق و فوق العاده‌های ایام مرخصی زایمان و همچنین غرامت دستمزد ایام بیماری پزشکان متخصص مشمول تعهدات ضریب کا" خواهشمند است در راستای حمایت از سیاست‌های کلی جمعیت و خانواده ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و به منظور اجرای بند (الف) ماده (۱۷) "قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت" تا زمان تعیین تکلیف موضوع نسبت به پرداخت حقوق و مزایای ایام مرخصی زایمان مشمولین مذکور اقدام لازم صورت پذیرد. ضمناً پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری (مرخصی استعلاجی) مشمولین برعهده سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

دکتر بهرام عین‌اللهی

تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین
مقام معظم رهبری

رئیس اسرپرست محترم دانشگاه/ دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی...

رئیس محترم انستیتو پاستور ایران

رئیس محترم صندوق رفاه دانشجویان

رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب شهید رجائی

با سلام و احترام؛

باعنایت به نامه شماره ۵۰۰۰/۱۴۰۱/۷۲۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی موضوع "پرداخت حقوق و فوق العاده‌های ایام مرخصی زایمان و همچنین غرامت دستمزد ایام بیماری پزشکان متخصص مشمول تعهدات ضریب کا" خواهشمند است در راستای حمایت از سیاست‌های کلی جمعیت و خانواده ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و به منظور اجرای بند (الف) ماده (۱۷) "قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت" تا زمان تعیین تکلیف موضوع نسبت به پرداخت حقوق و مزایای ایام مرخصی زایمان مشمولین مذکور اقدام لازم صورت پذیرد. ضمناً پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری (مرخصی استعلاجی) مشمولین برعهده سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

دکتر بهرام عین‌اللهی

رونوشت:

✓ معاون محترم توسعه مدیریت و منابع