



بسمه تعالی

فرماندهی کل قوا

«دقت‌رسانگذاری و نظارت راهبردی حفاظت اطلاعات نیروهای مسلح»

شماره: ۳۱۰/۱/۲۸/۰۲/۵۸۱

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹

پیوست: تدارک

به: وزیر محترم بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

موضوع: حقوق و مزایای کارکنان وظیفه مامور در سال ۱۴۰۲

سلام علیکم، با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

– بر اساس ابلاغیه ستاد کل نیروهای مسلح:

– ضریب ریالی سال ۱۴۰۲ به میزان ۴۰۲۴ ریال تعیین شده است. به استناد ماده ۴۹ و ۵۰ قانون خدمت وظیفه عمومی و در راستای بند ۷ جزء الف تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور، حقوق کارکنان وظیفه (به جز اعضای هیئت علمی، نخبگان و متعهدین خدمت) از ابتدای سال جاری برابر جدول زیر قابل پرداخت است: **مبالغ زیر به ریال است.**

حقوق کارکنان وظیفه مجرد				رتبه	درجه
مناطق عملیاتی		عادی			
ضریب قابل اجراء	ضریب حقوقی	ضریب قابل اجراء	ضریب حقوقی		
%۸۰	درجه	%۷۵	درجه		
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۰,۲۴۰,۰۰۰	%۶۰	۱	سرباز / ناوی
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۰,۷۴۴,۰۰۰	%۶۱	۲	سرباز دوم / ناوی دوم
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۱,۲۴۸,۰۰۰	%۶۲	۳	سرباز یکم / ناوی یکم
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۱,۷۵۲,۰۰۰	%۶۳	۴	سرجوخه / سرباز / سرباز / سرباز
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۲,۷۶۰,۰۰۰	%۶۵	۵	گروهبان سوم / سرباز / سرباز / سرباز
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۳,۷۶۸,۰۰۰	%۶۷	۶	گروهبان دوم / سرباز / سرباز / سرباز
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۴,۷۷۶,۰۰۰	%۶۹	۷	گروهبان یکم / سرباز / سرباز / سرباز
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۵,۷۸۴,۰۰۰	%۷۱	۸	استوار دوم / سرباز / سرباز / سرباز
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	%۷۵	۳۶,۷۹۲,۰۰۰	%۷۳	۹	استوار یکم / سرباز / سرباز / سرباز
۴۰,۸۵۷,۶۰۰	%۷۶	۳۸,۳۰۴,۰۰۰	%۷۶	۱۰	ستوان سوم / سرباز / سرباز / سرباز
۴۲,۴۷۰,۴۰۰	%۷۹	۳۹,۸۱۶,۰۰۰	%۷۹	۱۱	ستوان دوم / سرباز / سرباز / سرباز
۴۴,۰۸۳,۲۰۰	%۸۲	۴۱,۳۲۸,۰۰۰	%۸۲	۱۲	ستوان یکم / سرباز / سرباز / سرباز
۴۸,۳۸۴,۰۰۰	%۹۰	۴۵,۳۶۰,۰۰۰	%۹۰	۱۳	ستوان یکم / سرباز / سرباز / سرباز
حقوق کارکنان وظیفه متاهل					
ضریب قابل اجراء		ضریب حقوقی			
%۸۵		درجه			
۵۱,۴۰۸,۰۰۰		%۹۰			کلیه کارکنان وظیفه متاهل (با هر درجه ای)

ضریب قابل اجراء × ضریب حقوق × (۶۷۱۲۰۰/۱۰۰۰) ریال) حداقل حقوق کارکنان نیروهای مسلح = حقوق پایه

- به مبالغ بالا در صورت تعلق هزینه سفر و فوق العاده بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته اضافه می شود.

- نکته: مناطق عملیاتی مذکور در بند بالا که از حداقل ۸۰٪ حقوق استفاده می نمایند، به شرح زیر است:

الف: شهرستان های استان آذربایجان غربی:

پلدشت، ماکو، کلیساکنندی، سیه چشمه (چالدران) زرآباد، خوی، فیروزق، قطور، سلماس، کتبان، قوشچی، نوشین، سرو، ارومیه، سیلوانه، نغده، نالوس، کردکشانه، اشنویه، پیرانشهر، مهاباد، بوکان، حلبان، سردشت، میرآباد و ربط

ب: شهرستان های استان کردستان:

سقز، صاحب، حسن سالازان، بانه، آرموده، بوئین سفلی، دیواندره، هزار کارنبان، زرینه، سنندج، شویشه، کامیاران، سروآباد، مریوان و چناره

ج: شهرستان های استان کرمانشاه:

پاوه، نوسود، نودشه، باینگان، جوانرود، روانسر، ثلاث باباجانی، شیخ صله و ازگله.

د: شهرستان های استان سیستان و بلوچستان:

پیشین، راسک، قصرقند، نیک شهر، سرباز، ایرانشهر، زابلی، سیرکان، سراوان، سوران، خاش، جالق، میرجاوه، توک آباد، زاهدان، نصرت آباد، زهک، محمداباد، زابل، ادیمی، بنجار و دوست محمد.

ه: شهرستان های استان خراسان جنوبی:

نهبندان، شوسف و درح

و: شهرستان های استان کرمان:

کهنوج، شهداد و راور

ز: کلیه جزایر خلیج فارس

- کمک هزینه معاش همسر و فرزندان کارکنان وظیفه :

- به استناد تبصره ۱ الحاقی ماده ۴۹ قانون وظیفه عمومی، حق عائله مندی کارکنان وظیفه مناهل، به شرح زیر است:

- کمک هزینه معاش همسر ماهانه ۹/۱۷۴/۷۲۰ ریال = (ضریب ریالی سال ۱۴۰۲) (۴۰۲۴) × ۲۲۸۰

- کمک هزینه اولاد هر فرزند ماهانه ۴/۲۲۵/۲۰۰ ریال = (ضریب ریالی سال ۱۴۰۲) (۴۰۲۴) × ۱۰۵۰

- کمک هزینه خوراک :

- پس از تعیین هزینه خوراک کارکنان دولت، محاسبه و ابلاغ خواهد شد.

- کمک هزینه پوشاک :

- به موجب بند ۲ تبصره ۱ ماده ۴۹ قانون وظیفه عمومی هزینه پوشاک کارکنان وظیفه ۳۰۰۰ برابر ضریب ریالی است، لذا در

سال ۱۴۰۲ که ضریب ریالی (۴۰۲۴) است، هزینه پوشاک کارکنان وظیفه (بومی و غیر بومی) مأمور به مراکز غیرنظامی سالانه ۱۲/۰۷۲/۰۰۰ ریال تعیین می شود.

- کمک هزینه مسکن غیر بومی :

- دستگاه به کارگیرنده موظف است برای کارکنان وظیفه غیر بومی که در محل خدمت بیتوته می نمایند جا و وسایل زیست

مناسب جهت اسکان و استراحت تامین نماید در صورت فقدان امکانات بایستی کمک هزینه آن را مطابق با عرف منطقه (شهرستان، شهر و...) به آنان پرداخت کنند.

- سایر کارکنان وظیفه (غیر از افسر و درجه دار) از دو سوم فوق العاده های حاصل از ردیف دوم جداول بالا برخوردار می شوند.

- به کارکنان وظیفه ای که در شهر محل سکونت خود به کارگیری شده اند فوق العاده های بالا تعلق نمی گیرد.

- مناطق بد آب و هوا: به مناطقی از سرزمین کشور که از نظر درجه آب و هوایی به چهار درجه (۴ تا ۱) تقسیم شده است. (موضوع بندهای ب، پ و ت ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری)

- **فوق العاده ماموریت روزانه داخل کشور:** فوق العاده ماموریت روزانه داخل کشور به کارکنانی که به عنوان مامور برای انجام وظیفه موقت به خارج از حوزه شهرستان محل خدمت اعزام و توقف شبانه داشته باشند برابر روش ابلاغی محاسبه و قابل پرداخت است: $۲۵ +$ حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر = فوق العاده ماموریت روزانه

- کمک هزینه سفر کارکنان وظیفه غیر بومی :

- هزینه سفر کارکنان وظیفه غیر بومی در هنگام اعزام به مرخصی استحقاقی (مسیر رفت و برگشت) در صورتی که وسیله نقلیه تامین

نشود به روش زیر محاسبه و هر ماه تحت همین عنوان در برگه حقوقی فرد ثبت و پرداخت شود: (مبنای محاسبه مسافت زمینی عرفی است)
هزینه سفر مناطق عادی $= ۱۲ \times ۴ =$ مجموع مسافت رفت و برگشت بر حسب کیلومتر (فاصله آدرس محل سکونت قیدشده در برگ اعزام تا محل خدمت $\times ۲$) $\times ۷۵$ / ضریب ریالی سال
هزینه سفر مناطق محروم $= ۱۲ \times ۵ =$ مجموع مسافت رفت و برگشت بر حسب کیلومتر (فاصله آدرس محل سکونت قیدشده در برگ اعزام تا محل خدمت $\times ۲$) $\times ۷۵$ / ضریب ریالی سال
تبصره: به مسافت های کمتر از ۵۰ کیلومتر هزینه سفر تعلق نمی گیرد.

مثال: اگر فاصله آدرس محل سکونت قیدشده در برگ اعزام تا محل خدمت فردی در مناطق عادی ۲۰۰ کیلومتر باشد به روش زیر محاسبه می شود:

دریافتی ماهانه ریال $۴۰۲ / ۴۰ = ۱۲ = ۴ / ۸۲۸ / ۸۰۰ \div ۱۲ = ۴ \times (۴۰۰ \times$ مجموع مسافت رفت و برگشت $) \times (۳۰۱۸ = ۷۵$ / ضریب ریالی سال)

- توضیحات :

- پرداخت هرگونه وجهی در قالب اضافه کار، عیدی، پاداش، حق التدریس و حق کارشناسی به کارکنان وظیفه مأمور ممنوع است.

- پرداخت کمک هزینه پوشاک به کارکنان وظیفه ذینفع سالانه است. اصلح است مبلغ مذکور به تعداد ماههای سال تقسیم و در برگه حقوقی ماهانه آنان درج و پرداخت شود.

- برای کارکنان وظیفه بومی یک وعده غذا (ناهار) تامین نمایند.

- برای کارکنان وظیفه مأمور به یگانهای حفاظت که به صورت شبانه روزی در محل خدمت حضور دارند سه وعده غذای رایگان تامین شود.

- کمک هزینه خوراک کارکنان وظیفه ذینفع به صورت ماهانه در حکم حقوقی آنان درج و پرداخت شود.

- به کارکنان وظیفه مأمور که از طریق دستگاه به کارگیرنده، لباس واگذار شود، کمک هزینه پوشاک تعلق نمی گیرد.

کارکنان وظیفه بومی و غیر بومی :

- کارکنان وظیفه بومی به کسانی اطلاق می گردد که :

(۱) در شهرستان محل سکونت خود خدمت نمایند.

(۲) یا در فاصله کمتر از ۵۰ کیلومتر از محل سکونت به کارگیری شوند.

(۳) یا بعد از ساعت کاری امکان تردد به منزل را داشته باشند.

- کارکنان وظیفه غیر بومی به کسانی اطلاق می گردد که :

(۱) بنا به ضرورت و نیاز دستگاه به کارگیرنده در شهرستان خارج از محل سکونت خود خدمت نمایند.

(۲) امکان تردد به منزل را نداشته و در محل خدمت بیتوته داشته باشد.

(۳) در صورت جذب افراد غیر بومی، دستگاه به کارگیرنده موظف است هزینه های خوراک و اسکان را پرداخت نماید.

- خواهشمند است دستور فرمایید نسبت به اجرا و مدنظر قرار دادن مفاد فوق از ابتدای سال جاری اقدام لازم به عمل آورند.

غلامحسین رضائی