

**معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور**  
**معاون محترم توسعه مرکز آموزشی، تحقیقاتی، درمانی قلب شهید رجایی**  
**معاون محترم توسعه مدیریت و منابع انستیتو پاستور ایران**  
**رییس محترم صندوق رفاه دانشجویان**

با سلام و احترام

در اجرای ماده ۱۰ "دستورالعمل اجرایی نحوه قرارداد و نظام پرداخت حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین" و پیرو بخشنامه های شماره ۲۰۹/۱۷۴۸/د مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۲۶ این معاونت و شماره ۱۰۰/۲۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۲ مقام عالی وزارت، ضمن ارسال تصویر نامه شماره ۲۰۹/۱۱۱۶/د مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۸، بدین وسیله شیوه نامه اجرایی همسان سازی حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین، معادل ۱۰۰ درصد حقوق و مزایای کارمندان پیمانی به شرح ذیل ابلاغ می شود. خواهشمند است با رعایت قوانین و مقررات مربوطه نسبت به تمدید یا صدور قراردادهای سال ۱۴۰۰ کارکنان مذکور، اقدام لازم صورت پذیرد:

۱. از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ حقوق و مزایای مندرج در تبصره های (۱) و (۲) ماده (۳) "دستورالعمل اجرایی نحوه عقد قرارداد و نظام پرداخت حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین" مصوب سال ۱۳۹۹ هیات امناء بر اساس پیشنهاد شماره ۲۰۹/۱۱۱۶/د مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۸ و پس از تصویب در هیات امنای موسسه از ۸۰٪ به ۱۰۰٪ تغییر می یابد.

۲. ردیف "سایر مندرج در قرارداد" موضوع شیوه نامه اجرایی نظام پرداخت کارمندان قرارداد کار معین (بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۷۴۸/د مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۲۶) از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ از قراردادهای منعقد حذف می گردد.

۳. افزایش ضریب حقوقی سالیانه کارمندان قرارداد کار معین نیز همانند کارمندان پیمانی برابر مفاد مصوبه شماره ۸۰۱۳/ت/۵۸۷۰۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۹ هیات محترم وزیران و اصلاحات بعدی (بخشنامه شماره ۱۰۰/۲۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۲ مقام عالی وزارت) از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ اعمال خواهد شد.

۴. چنانچه با اجرای همسان سازی و افزایش ضریب سالیانه، حقوق و مزایای مندرج در قرارداد سال ۱۴۰۰ نسبت به آخرین قرارداد سال ۱۳۹۹ کارکنان یادشده، کاهش داشته و یا حداقل به میزان چهار میلیون و پانصد هزار ریال (مابه التفاوت ناشی از حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر کارکنان در سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰) افزایش نیافته باشد، مبلغ کاهش یافته و مابه التفاوت رقم تا چهار میلیون و پانصد هزار ریال به عنوان "تفاوت تطبیق" در قرارداد سالجاری درج و با هرگونه افزایش اعم از افزایش ضریب سالیانه، ارتقاء طبقه، رتبه و ...، به میزان ۵۰ درصد مبلغ حاصل از افزایش قرارداد، از مبلغ تفاوت تطبیق، کسر خواهد شد تا تفاوت مذکور مستهلک شود. مبلغ "تفاوت تطبیق" مشمول کسور بازنشستگی نمی باشد.

۵. پس از تصویب و اصلاح ماده ۷۸ آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیر هیات علمی و ماده ۴۰ "دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی، استعلاجی، مراقبت و شیردهی و مرخصی بدون حقوق" توسط هیات امنای موسسه (موضوع نامه شماره

بِسْمِ تَعَالَى




معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

۰۸:۳۳

شماره ۵/۲۰۹/۱۸۵۹  
تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۹  
پست دارد

۵/۲۰۹/۱۱۱۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۸، از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ کارمندان قرارداد کار معین نیز در صورت احراز شرایط لازم می توانند همانند کارمندان پیمانی از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

۶. سایر امور مربوط به کارمندان قرارداد کار معین، کماکان برابر ضوابط و مقررات حاکم بر آنان می باشد.

  
سید کامل تقوی نژاد  
معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

تهران-شهرک قدس (غرب)- خیابان ایوانک - ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

☎ تلفن: ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰

☎ شماره: ۸۸۳۶۳۸۵۷

<http://mrd.behdasht.gov.ir>

☑ صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی:

☑ صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی:

<http://behdasht.gov.ir>