

به: کلیه مراکز و دستگاه های غیر نظامی بهره ور از کارکنان وظیفه - معاونت توسعه وزارت بهداشت

موضوع: حقوق و مزایای کارکنان وظیفه مامور به دستگاه های غیر نظامی در سال ۱۴۰۱

سلام علیکم؛ با صلوات بر محمد و آل محمد (ص) و با احترام؛

- بر اساس ابلاغیه ستادکل نیروهای مسلح:

- ضریب ریالی سال ۱۴۰۱ به میزان ۳۲۵۳ ریال تعیین شده است. به استناد ماده ۴۹ قانون خدمت وظیفه عمومی، حقوق کارکنان وظیفه (به جز اعضای هیئت علمی، نخبگان و متعهدین خدمت) از ابتدای سال جاری برابر جدول زیر قابل پرداخت است؛ مبلغ زیر به ریال است.

حقوق کارکنان وظیفه مجرد

| ردیف | درجه | عادی | | مناطق عملیاتی | |
|------|--|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| | | ضریب قابل اجرا | ضریب حقوقی درجه | ضریب قابل اجرا | ضریب حقوقی |
| | | ۷۵% | درجه | ۸۰% | ضریب قابل اجرا |
| ۱ | سرباز / ناوی | ۲۵.۲۰۰.۰۰۰ | ۶۰% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۲ | سرباز دوم / ناوی دوم | ۲۵.۶۲۰.۰۰۰ | ۶۱% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۳ | سرباز یکم / ناوی یکم | ۲۶.۰۴۰.۰۰۰ | ۶۲% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۴ | سرجوخه / سرباز / سرباز ناوی | ۲۶.۴۶۰.۰۰۰ | ۶۳% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۵ | گروهبان سوم / سرباز سوم / سرباز ناوی سوم | ۲۷.۲۰۰.۰۰۰ | ۶۵% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۶ | گروهبان دوم / سرباز دوم / سرباز ناوی دوم | ۲۸.۱۴۰.۰۰۰ | ۶۷% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۷ | گروهبان یکم / سرباز یکم / سرباز ناوی یکم | ۲۸.۹۸۰.۰۰۰ | ۶۹% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۸ | استوار دوم / سرباز دوم / سرباز ناوی دوم | ۲۹.۸۲۰.۰۰۰ | ۷۱% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۹ | استوار یکم / سرباز یکم / سرباز ناوی یکم | ۳۰.۶۶۰.۰۰۰ | ۷۳% | ۲۳.۶۰۰.۰۰۰ | ۷۵% |
| ۱۰ | ستوان سوم / ناویان سوم | ۳۱.۹۲۰.۰۰۰ | ۷۶% | ۲۴.۰۴۸.۰۰۰ | ۷۶% |
| ۱۱ | ستوان دوم / ناویان دوم | ۳۳.۱۸۰.۰۰۰ | ۷۹% | ۲۵.۳۹۲.۰۰۰ | ۷۹% |
| ۱۲ | ستوان یکم / ناویان یکم | ۳۴.۴۴۰.۰۰۰ | ۸۲% | ۲۶.۷۳۶.۰۰۰ | ۸۲% |
| ۱۳ | ستوان یکم پزشک / ناویان یکم پزشک | ۳۷.۸۰۰.۰۰۰ | ۹۰% | ۴۰.۳۲۰.۰۰۰ | ۹۰% |

حقوق کارکنان وظیفه متاهل

| درجه | ضریب حقوقی درجه | ضریب قابل اجرا |
|--|-----------------|----------------|
| کلیه کارکنان وظیفه متاهل (با هر درجه ای) | ۹۰% | ۴۲.۸۴۰.۰۰۰ |

• فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته:

- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته (مصوب هیئت وزیران) به کارکنان وظیفه مأمور غیربومی بر مبنای حقوق ثابت و بر اساس جدول زیر پرداخت شود. ضریب محرومیت \times حقوق پایه = فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته

| درجه | درجه | درج | درج | درج | درجه مناطق کمتر توسعه یافته |
|------|------|-----|-----|-----|-----------------------------|
| ۹ | ۸ | ۷ | ۶ | ۵ | کارشناسی ارشد و بالاتر |
| ۱۵٪ | ۱۳٪ | ۱۱٪ | ۹٪ | ۷٪ | سایر مقاطع تحصیلی |
| ۱۲٪ | ۱۰٪ | ۸٪ | ۶٪ | ۵٪ | |

- مناطق محروم: بخش هایی از سرزمین کشور که از نظر میزان برخورداری از تسهیلات زندگی در جدول گروه بندی از ۱ تا ۹ تقسیم شده اند. (موضوع بندهای ب، پ و ت ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری)

- فوق العاده بدی آب و هوا:

- فوق العاده بدی آب و هوا (مصوب هیئت وزیران) به کارکنان وظیفه مأمور غیربومی بر مبنای حقوق ثابت و بر اساس جدول زیر پرداخت شود. ضریب بدی آب و هوا \times حقوق پایه = فوق العاده بدی آب و هوا

| درجه | درجه | درجه | درجه | درجه بدی آب و هوا |
|------|------|------|------|------------------------|
| ۴ | ۳ | ۲ | ۱ | کارشناسی ارشد و بالاتر |
| ۱۰٪ | ۸٪ | ۷٪ | ۶٪ | سایر مقاطع تحصیلی |
| ۸٪ | ۷٪ | ۶٪ | ۵٪ | |

- سایر کارکنان وظیفه (غیر از افسر و درجه دار) از دو سوم فوق العاده های حاصل از ردیف دوم جداول بالا برخوردار می شوند.

- به کارکنان وظیفه ای که در شهر محل سکونت خود به کارگیری شده اند فوق العاده های بالا تعلق نمی گیرد.

- مناطق بد آب و هوا: به مناطقی از سرزمین کشور که از نظر درجه آب و هوایی به چهار درجه (۴ تا ۱) تقسیم شده است. (موضوع بندهای ب، پ و ت ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری)

- فوق العاده مأموریت روزانه داخل کشور: به استناد ماده ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱، فوق العاده مأموریت روزانه داخل کشور به کارکنانی که به عنوان مأمور برای انجام وظیفه موقت به خارج از حوزه شهرستان محل خدمت اعزام و توقف شبانه داشته باشند برابر روش ابلاغی محاسبه و قابل پرداخت است: $۲۵ +$ حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر = فوق العاده مأموریت روزانه

- کمک هزینه سفر کارکنان وظیفه غیر بومی :

- هزینه سفر کارکنان وظیفه غیر بومی در هنگام اعزام به مرخصی استحقاقی (مسیر رفت و برگشت) در صورتی که وسیله نقلیه تامین نشود

به روش زیر محاسبه و هر ماه تحت همین عنوان در برگه حقوقی فرد ثبت و پرداخت شود: (مبنای محاسبه مسافت زمینی عرفی است)

هزینه سفر مناطق عادی - $۴ + ۱۲ \times$ مجموع مسافت رفت و برگشت بر حسب کیلومتر (فاصله آدرس محل سکونت قبند شده در برگ اعزام تا محل خدمت $\times ۲$) $\times ۷۵\%$ ضریب ریالی سال
هزینه سفر مناطق محروم - $۵ + ۱۲ \times$ مجموع مسافت رفت و برگشت بر حسب کیلومتر (فاصله آدرس محل سکونت قبند شده در برگ اعزام تا محل خدمت $\times ۲$) $\times ۷۵\%$ ضریب ریالی سال
تبصره: به مسافت های کمتر از ۵۰ کیلومتر هزینه سفر تعلق نمی گیرد.

مثال: اگر فاصله آدرس محل سکونت قبند شده در برگ اعزام تا محل خدمت فردی در مناطق عادی ۲۰۰ کیلومتر باشد به روش زیر محاسبه می شود:

دریافتی ماهانه ریال $۳۳۲/۳۳۵ - ۱۲ = ۴۰۰ \times ۰/۲۴/۴ + ۱۲ = ۴۰۰ \times (۴۰۰ \text{ مجموع مسافت رفت و برگشت}) \times ۲۵۱۵ - ۷۵\%$ ضریب ریالی (سال)

- توضیحات :

- پرداخت هرگونه وجهی در قالب اضافه کار، عیدی، پاداش، حق التدریس و حق کارشناسی به کارکنان وظیفه مأمور ممنوع است.

ضریب قابل اجرا × ضریب حقوق × (۵۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال) حداقل حقوق کارکنان نیروهای مسلح = حقوق پایه

- به مبالغ بالا در صورت تعلق هزینه سفر و فوق العاده بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته اضافه می شود.

- نکته: مناطق عملیاتی مذکور در بند بالا که از حداقل ۸۰٪ حقوق استفاده می نمایند، به شرح زیر است:

الف: شهرستان های استان آذربایجان غربی:

پلدشت، ماکو، کلیساکندی، سیه چشمه (چالدران) زراباد، خوی، فیروزی، قطور، سلماس، کتبان، قوشچی، نوشین، سرو، ارومیه، سیلوانه، نقده، نالوس، کردکشانه، اشنویه، پیرانشهر، مهاباد، بوکان، خلیفان، سردشت، میرآباد و ربط

ب: شهرستان های استان کردستان:

سقز، صاحب، حسن سالاران، بانه، آرمده، بوئین سفلی، دیواندره، هزار کانیان، زرینه، سنندج، شویسه، کامیاران، سروآباد، مریوان و چناره

ج: شهرستان های استان کرمانشاه:

پاوه، نوسود، نودشه، باینگان، جوانرود، روانسر، ثلاث باباجانی، شیخ صله و ازگله.

د: شهرستان های استان سیستان و بلوچستان:

پیشین، راسک، قصرقند، نیک شهر، سرباز، ایرانشهر، زابلی، سیرکان، سراوان، سوران، خاش، جالق، میرجاوه، نوک آباد، زاهدان، نصرت آباد، زهک، محمدآباد، زابل، ادیمی، بنجار و دوست محمد.

ه: شهرستان های استان خراسان جنوبی:

نهبندان، شوسف و درح

و: شهرستان های استان کرمان:

کهنوج، شهداد و راور

ز: کلیه جزایر خلیج فارس

- کمک هزینه معاش همسر و فرزندان کارکنان وظیفه :

= به استناد تبصره ۱ الحاقی ماده ۴۹ قانون وظیفه عمومی، حق عائله مندی کارکنان وظیفه متاهل، به شرح زیر است:

- کمک هزینه معاش همسر ماهانه ۴/۰۷۲/۸۹۵ ریال = (ضریب ریالی سال ۱۴۰۱) ۱۲۱۵ × (۳۳۵۳)

- کمک هزینه اولاد هر فرزند ماهانه ۱/۰۵۶/۱۹۵ ریال = (ضریب ریالی سال ۱۴۰۱) ۳۱۵ × (۳۳۵۳)

تبصره: امتیاز کمک هزینه عائله مندی مزدوجین سال ۱۴۰۱ دو برابر مبلغ بالا (۸/۱۴۷/۷۹۰ ریال) و امتیاز حق اولاد متولدین سال ۱۴۰۱ سه برابر مبلغ بالا (۳/۱۶۸/۵۸۵ ریال) است.

- کمک هزینه خوراک :

- به موجب بند ۱ تبصره ۱ ماده ۴۹ قانون وظیفه عمومی هزینه خوراک کارکنان وظیفه به میزان دو برابر هزینه کارکنان دولت است. با عنایت به این که رقم خوراک کارکنان دولت در سال ۱۴۰۱ روزانه (۱۵۰/۰۰۰) هزار ریال است، لذا هزینه خوراک کارکنان وظیفه مأمور به مراکز غیر نظامی ماهیانه (۹/۰۰۰/۰۰۰ ریال) تعیین می - شود.

- کمک هزینه پوشاک :

- به موجب بند ۲ تبصره ۱ ماده ۴۹ قانون وظیفه عمومی هزینه پوشاک کارکنان وظیفه ۳۰۰۰ برابر ضریب ریالی است، لذا در سال ۱۴۰۱ که ضریب ریالی (۳۳۵۳) است، هزینه پوشاک کارکنان وظیفه (بومی و غیر بومی) مأمور به مراکز غیرنظامی سالانه ۱۰/۰۵۹/۰۰۰ ریال تعیین می شود.



فرمانده کل قوا دفتر استناداری نظارت بر مبروری حفاظت اطلاعات ایستادگی

- اصلح است بجای پرداخت وجه نقد ، سه وعده غذای رایگان برای کارکنان وظیفه غیربومی تامین شود.

- برای کارکنان وظیفه بومی یک وعده غذا (ناهار) تامین نمایند.

- برای کارکنان وظیفه مأمور به یگان های حفاظت که به صورت شبانه روزی در محل خدمت حضور دارند سه وعده غذای رایگان تامین شود.

- کمک هزینه خوراک کارکنان وظیفه ذینفع به صورت ماهانه در حکم حقوقی آنان درج و پرداخت شود.

- به کارکنان وظیفه مأمور که از طریق دستگاه به کارگیرنده، لباس واگذار شود، کمک هزینه پوشاک تعلق نمی گیرد.

- پرداخت کمک هزینه پوشاک به کارکنان وظیفه ذینفع سالانه است. اصلح است مبلغ مذکور به تعداد ماه های سال تقسیم و در برگه حقوقی ماهانه آنان درج و پرداخت شود.

کارکنان وظیفه بومی و غیر بومی :

- **کارکنان وظیفه بومی به کسائی اطلاق می گردد که :**

(1) در شهرستان محل سکونت خود خدمت نمایند.

(2) یا در فاصله کمتر از ۵۰ کیلومتر از محل سکونت به کارگیری شوند.

(3) یا بعد از ساعت کاری امکان تردد به منزل را داشته باشند.

- **کارکنان وظیفه غیر بومی به کسائی اطلاق می گردد که :**

(1) بنا به ضرورت و نیاز دستگاه به- کارگیرنده در شهرستان خارج از محل سکونت خود خدمت نمایند.

(2) امکان تردد به منزل را نداشته و در محل خدمت بیتوته داشته باشد.

(3) در صورت جذب افراد غیربومی، دستگاه به کارگیرنده موظف است هزینه های خوراک و اسکان را پرداخت نماید.

- خواهشمند است دستور فرمایید نسبت به اجرا و مدنظر قرار دادن مفاد فوق از ابتدای سال جاری اقدام لازم به عمل آورند.

غلامحسین رضانی



گیرندگان:

۱- سردار ریاست محترم پلیس پیشگیری ناجا برای آگاهی و هرگونه اقدام لازم.

۲- مدیر عامل محترم سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح - معاونت بیمه گری و محاسبات برای آگاهی.

۳- ریاست محترم سازمان بازنشستگی - معاونت احتساب سنوات برای آگاهی.

۴- مدیر عامل محترم صندوق بیمه ن.م برای آگاهی.

رونوشت:

۱- ستاد کل نیروهای مسلح - معاونت محترم نیروی انسانی - اداره سرمایه انسانی سرباز برای استحضار.