

شیوه نامه
نحوه پرداخت حقوق و مزایای
پیام آوران بهداشت
سال ۱۴۰۴
اداره کل منابع انسانی

قسمت اول) حقوق و مزایا:

۱. **حقوق:** براساس ابلاغیه ستاد کل نیروهای مسلح، حقوق پیام آوران بهداشت با احتساب ضریب ریالی سالجاری به میزان

۵۷۹۵ ریال (بجز اعضای هیات علمی و نخبگان) طبق جدول ذیل قابل پرداخت می‌باشد.

حقوق پایه = حداقل حقوق کارکنان نیروهای مسلح (۱۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال) × ضریب حقوقی پایه اشتغال × ضریب گروه خدمتی × ضریب اجرا

جدول حقوق پایه کارکنان وظیفه مجرد و متاهل در درجات مختلف در سال ۱۴۰۴

حقوق پایه کارکنان وظیفه مجرد				
ردیف	درجه	عادی		مناطق عملیاتی
		ضریب حقوقی پایه اشتغال	ضریب گروه خدمتی (۷۷٪)	ضریب حقوقی (۸۳٪)
		پایه اشتغال	حقوق کارکنان وظیفه براساس درجه	حقوق کارکنان وظیفه براساس درجه
۱	سرباز / ناوی	۶۰٪	۵۲,۸۵۲,۸۰۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۲	سرباز دوم / ناوی دوم	۶۱٪	۵۳,۷۳۳,۶۸۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۳	سرباز یکم / ناوی یکم	۶۲٪	۵۴,۶۱۴,۵۶۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۴	سرجوخه / رزم بار / سرنای	۶۳٪	۵۵,۴۹۵,۴۴۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۵	گروهبان سوم / رزم آور سوم / مهنای سوم	۶۵٪	۵۷,۲۵۷,۲۰۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۶	گروهبان دوم / رزم آور دوم / مهنای دوم	۶۷٪	۵۹,۰۱۸,۹۶۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۷	گروهبان یکم / رزم آور یکم / مهنای یکم	۶۹٪	۶۰,۷۸۰,۷۲۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۸	استوار دوم / رزم‌دار دوم / ناو استوار دوم	۷۱٪	۶۲,۵۴۲,۴۸۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۹	استوار یکم / رزم‌دار یکم / ناو استوار یکم	۷۳٪	۶۴,۳۰۴,۲۴۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۱۰	ستوان سوم / ناوبان سوم	۷۶٪	۶۶,۹۴۶,۸۸۰	۷۱,۲۱۴,۰۰۰
۱۱	ستوان دوم / ناوبان دوم	۷۹٪	۶۹,۵۸۹,۵۲۰	۷۵,۰۱۲,۰۸۰
۱۲	ستوان یکم / ناوبان یکم	۸۲٪	۷۲,۲۳۲,۱۶۰	۷۷,۸۶۰,۶۴۰
۱۳	ستوان یکم پزشک / یا ناوبان یکم پزشک	۹۰٪	۷۹,۲۷۹,۲۰۰	۸۵,۴۵۶,۸۰۰
حقوق پایه کارکنان وظیفه متاهل				
	درجه	ضریب حقوقی پایه اشتغال	ضریب گروه خدمتی	
			۷۷٪	
	کلیه کارکنان وظیفه متاهل (با هر درجه ای)	۹۰٪	۷۹,۲۷۹,۲۰۰	

❖ در سالجاری ضریب اجرای حقوق کارکنان وظیفه ۸۸٪ تعیین می‌گردد.

۱-۱. ضریب حقوق پایه کارکنان وظیفه استعداد برتر و نخبه در سال ۱۴۰۴ با توجه به مدرک تحصیلی آنان به شرح جدول ذیل تعیین می گردد:

شناسه مقطع تحصیلی	مقطع تحصیلی	ضریب حقوق پایه
۵	کارشناسی	٪۷۹
۶	کارشناسی ارشد	٪۸۲
۷ تا ۹	دکتری و بالاتر (پزشکی و غیرپزشکی)	٪۹۰

۱-۲. با عنایت به بند ۲ نامه شماره ۳۱۰/۰۱/۲۸/۰۳/۵۶۹۹ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۰۶ دفتر سیاستگذاری و نظارت راهبردی حفاظت اطلاعات نیروهای مسلح (تصویر پیوست) مناطق عملیاتی و مناطق درگیر شامل کارکنان وظیفه مشمول در نیروهای مسلح بوده و سایر کارکنان وظیفه مأمور در دستگاه های دولتی و غیر نظامی و از جمله پیام آوران بهداشت مشمول ضریب مناطق عملیاتی نمی باشند.

۱-۳. براساس بند ۶۱ دستورالعمل ساماندهی امور مشمولین مأمور به دستگاه های دولتی و غیر نظامی ابلاغی از سوی رئیس ستاد کل نیروهای مسلح، وزارت بهداشت از اعمال هرگونه کسری خدمت برای پیام آوران بهداشت مستثنی شده بنابراین مدت خدمت پیام آوران بهداشت ۲۴ ماه می باشد.

۲- مزایا: علاوه بر حقوق تعیین شده در جداول بالا، مزایای ذیل با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیرهیات علمی در صورت تعلق، پرداخت می گردد:

۲-۱- کمک هزینه عائله مندی و اولاد پیام آوران بهداشت در سال ۱۴۰۴، به شرح زیر است:

$$۳۶۲۵ \times (۵۷۹۵) = \text{ریال } (۲۱,۰۰۶,۸۷۵)$$

* کمک هزینه عائله مندی:

$$۲۹۶۷ \times (۵۷۹۵) = \text{ریال } (۱۷,۱۹۳,۷۶۵)$$

* کمک هزینه به ازای هر اولاد :

۲-۲- کمک هزینه خوراک:

پس از تعیین هزینه خوراک کارمندان دولت، محاسبه و ابلاغ خواهد شد. لذا تا زمان ابلاغ مبلغ جدید، مبلغ تعیین شده قبلی قابل پرداخت خواهد بود.

۲-۳- کمک هزینه پوشاک:

به موجب قانون وظیفه عمومی، هزینه پوشاک پیام آوران بهداشت که از طریق واحد محل خدمت لباس دریافت نمی کنند، به میزان (۳۰۰۰) برابر ضریب ریالی (۵۷۹۵) می باشد. لذا برهمن اساس، هزینه پوشاک پیام آوران بهداشت بومی و غیربومی در سال ۱۴۰۴ سالانه مبلغ (۱۷,۳۸۵,۰۰۰) ریال تعیین می شود.

توجه: پرداخت کمک هزینه پوشاک به صورت سالیانه می باشد. پیشنهاد می گردد مبلغ مذکور به تعداد ماه های سال تقسیم و در برکه حقوقی ماهانه آنان درج و پرداخت شود.

۴-۲- کمک هزینه مسکن غیر بومی:

دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی موظفند برای پیام آوران بهداشت غیر بومی که در محل خدمت، بیتوته (اقامت شبانه روزی) می‌نمایند، محل اسکان با امکانات اولیه فراهم نمایند. در صورت فقدان امکانات، بایستی کمک هزینه آن را مطابق با عرف منطقه (شهرستان، شهر و...)، با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیر هیات علمی و طبق مصوبه هیات رئیسه دانشگاه تعیین و به فرد پرداخت نماید.

۵-۲- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته:

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته به پیام آوران بهداشت غیر بومی با توجه به ضریب محرومیت محل خدمت بر مبنای حقوق پایه هر فرد براساس جدول ذیل تعیین می‌گردد:

ضریب محرومیت منطقه	(۵)	(۶)	(۷)	(۸)	(۹)
کارشناسی ارشد و بالاتر	٪۷	٪۹	٪۱۱	٪۱۳	٪۱۵
سایر مقاطع تحصیلی	٪۵	٪۶	٪۸	٪۱۰	٪۱۲

مناطق محروم: بخش‌هایی از سرزمین کشور که از نظر میزان برخورداری از تسهیلات زندگی در جدول گروه بندی از ۱ تا ۹ تقسیم شده اند.

۶-۲- فوق العاده بدی آب و هوا:

فوق العاده بدی آب و هوا به پیام آوران بهداشت غیر بومی با توجه به ضریب بدی آب و هوای منطقه محل خدمت بر مبنای حقوق پایه براساس جدول ذیل تعیین می‌گردد:

مقطع تحصیلی / درجه بدی آب و هوای منطقه	درجه ۱	درجه ۲	درجه ۳	درجه ۴
کارشناسی ارشد و بالاتر	٪۶	٪۷	٪۸	٪۱۰
سایر مقاطع تحصیلی	٪۵	٪۶	٪۷	٪۸

* به پیام آوران بهداشتی که در شهر محل سکونت خود بکارگیری شده‌اند، فوق العاده‌های بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته تعلق نمی‌گیرد.

❖ فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته = درصد (ضریب) محرومیت × حقوق پایه

❖ فوق العاده بدی آب و هوا = درصد (درجه) بدی آب و هوا × حقوق پایه

۷-۲- کمک هزینه سفر:

هزینه سفر (مرخصی) پیام آوران بهداشت در هنگام اعزام به مرخصی استحقاقی و در صورتیکه وسیله نقلیه تامین نشود به روش زیر محاسبه و هر ماه تحت همین عنوان و در برگه حقوقی فرد ثبت و پرداخت می‌شود:

هزینه سفر ماهانه = (ضریب تکرار در سال × ضریب ریالی × مسافت به کیلومتر) × ۲

۱. به مسافت های کمتر از ۵۰ کیلومتر هزینه سفر (مرخصی) تعلق نمی گیرد.
 ۲. ضریب تکرار در سال، مناطق عادی و عملیاتی به ترتیب ۴ و ۵ تعیین شده و مسافت مبنای محاسبه مذکور (از محل اعزام تا محل خدمت) کوتاهترین مسافت زمینی عرفی می باشد.
- مثال:** مبلغ هزینه سفر (مرخصی) پیام آور بهداشت که فاصله محل اعزام و محل خدمتش ۲۰۰ کیلومتر (۴۰۰ کیلومتر رفت و برگشت) می باشد، عبارت است از:

- مناطق عادی:

$$\frac{(۷۷۲,۶۶۲) \text{ ریال در ماه} \times ۲ \times (۲۰۰ \times ۴ \times ۵۷۹۵)}{۱۲}$$

- مناطق محروم:

$$\frac{(۹۶۵,۸۳۳) \text{ ریال در ماه} \times ۲ \times (۲۰۰ \times ۵ \times ۵۷۹۵)}{۱۲}$$

- ۸-۲- **اضافه کاری:** در صورت نیاز به خدمات و انجام وظایف در ساعات غیر موظف اداری (بیش از ۴۴ ساعت در هفته)، پرداخت فوق العاده مذکور با رعایت مقررات تحت عنوان **سایر پرداختی**، بلامانع است.
- ۹-۲- **پرداخت مبتنی بر عملکرد (کارانه):** در صورت تایید هیات ریسه موسسه و با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی، پرداخت کارانه معادل کارکنان همتراز بلامانع می باشد.
- ۱۰-۲- **نوبتکاری:** در صورت احراز شرایط لازم، معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز پرداخت می شود.
- ۱۱-۲- **فوق العاده سختی شرایط محیط کار:** برابر جداول و امتیازات تعیین شده و معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، قابل پرداخت خواهد بود.
- ۱۲-۲- **فوق العاده اشعه:** در صورت احراز شرایط لازم و تایید کمیسیون اشعه موسسه، معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، پرداخت می شود.
- ۱۳-۲- **حق ماموریت روزانه:** به پیام آوران بهداشت که به عنوان مامور برای انجام وظایف موقت به **خارج از حوزه شهرستان** محل خدمت خود اعزام و توقف شبانه داشته باشند، معادل فوق العاده ماموریت روزانه مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همطراز، قابل پرداخت می باشد. در صورت عدم توقف شبانه نصف مبلغ متعلقه قابل پرداخت می باشد.
- * **در ماموریت های محوله به پیام آوران بهداشت، تامین محل اسکان، غذای رایگان و همچنین تهیه وسیله سفر بر عهده موسسه می باشد.**
- ۱۴-۲- **کمک هزینه ازدواج:** در صورتی که پیام آور بهداشت در طول خدمت ازدواج نماید کمک هزینه ازدواج صرفاً یک بار به شرح فرمول ذیل پرداخت می گردد:

$$\text{کمک هزینه ازدواج} = (۶۵۰۰) \times (۲۸۹۷/۵) \text{ یک دوم ضریب ریالی سال } ۱۴۰۳$$

پیام آوران بهداشت بومی و غیر بومی:

بومی به کسانی اطلاق می شود که یکی از سه شرط زیر را دارا باشد:

- ۱- در شهرستان محل سکونت خود خدمت نمایند.
- ۲- در فاصله کمتر از ۵۰ کیلومتر از محل سکونت خود بکارگیری شوند.
- ۳- بعد از ساعت کاری امکان تردد به منزل را داشته باشند.

غیر بومی به کسانی اطلاق می شود که:

- ۱- بنا به ضرورت و نیاز موسسه، در شهرستان خارج از محل سکونت خود یا بیش از ۵۰ کیلومتری محل سکونت خدمت نمایند.
- ۲- به دلیل بعد مسافت امکان تردد به منزل را نداشته و در محل خدمت بितوته داشته باشد.

نکات:

- به پیام آوران بهداشت بومی **کمک هزینه** خوراک، مسکن و هزینه سفر (مخصصی)، تعلق نمی گیرد.
- در صورت جذب افراد غیر بومی، دانشگاه/ دانشکده به کار گیرنده موظف است هزینه های خوراک و مسکن آنان را پرداخت نماید.

نحوه پرداخت حقوق ماهیانه، هزینه خوراک و پوشاک: دانشگاه های علوم پزشکی موظف هستند حقوق ماهیانه، هزینه خوراک و پوشاک و ... را صرفاً از طریق فیش حقوقی به حساب بانک عامل واریز نمایند و از پرداخت هرگونه وجه به صورت دستی جداً خودداری نمایند.

نکته ۱: شایسته است جهت تامین کمبودهای نیروی انسانی و در جهت جذب و ترغیب مشمولین خدمت وظیفه به صورت پیام آور بهداشت و استفاده بهینه از خدمات این عزیزان به ویژه در مناطق محروم، حداکثر حمایت های لازم از جمله اسکان، خوراک، کارانه، پاداش ازدواج و... از این عزیزان صورت پذیرد.

نکته ۲: پرداخت هرگونه وجهی در قالب عیدی، حق التدریس، حق فنی، محرومیت از مطب، حق کارشناسی و همچنین اعمال امتیازات قانون ارتقاء بهره وری، به پیام آوران بهداشت مجوز قانونی ندارد.

قسمت دوم) - کسورات قانونی سهم کارکنان وظیفه و دانشگاه/ دانشکده :

برابر مواد (۱۵۲) و (۱۵۳) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی وجوه زیر از دریافتی ماهانه پیام آوران بهداشت کسر می گردد.

۱. حق بیمه (کسور بازنشستگی):

۱. دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی بکار گیرنده می بایست ماهانه ۱۳/۵ درصد سهم خود را از طریق سامانه های اعلام شده به حساب صندوق بیمه نیروهای مسلح واریز نمایند.

۲. حق بیمه عمر و حوادث:

به موجب قانون، دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی بکار گیرنده می بایست ماهانه به میزان ۱٪ سهم پیام آوران بهداشت را از حقوق پایه آنان کسر و به همراه ۲٪ سهم دانشگاه به کار گیرنده را از طریق سامانه های اعلام شده به حساب صندوق بیمه نیروهای مسلح واریز نمایند.

نکته : پرداخت حق بیمه کسورات بازنشستگی ، حوادث و عمر از طریق سامانه نگین انجام می گیرد .

۳. حق بیمه پایه درمان :

نحوه پرداخت مبلغ سرانه بیمه مکمل درمان کارکنان وظیفه در سال ۱۴۰۴ متعاقباً اعلام خواهد شود. لذا مقتضی است تا زمان اعلام مبالغ جدید از سوی ستاد کل نیروهای مسلح، براساس مبالغ اعلام شده سال گذشته عمل شود.

۴. حق بیمه مکمل :

